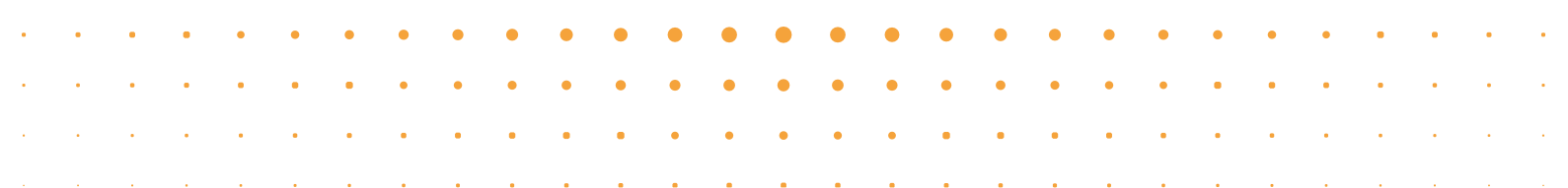


Jaarplan 2026



Passie
voor mensen
en zorg!

Protestants Christelijk
Zorgcentrum 't Slot



Voorwoord

Graag presenteren wij ons jaarplan voor 2026. De organisatie staat op een solide basis, gebouwd op aandacht voor welbevinden en zorg waarbij de client centraal staat, goed werkgeverschap, efficiënt werkende (kwaliteits)systemen en een gezonde financiële positie.

Deze sterke fundamenteen worden onder andere bevestigd door de positieve beoordelingen van zowel onze cliënten als medewerkers, alsmede de conclusie van de IGJ (Inspectie Gezondheid en Jeugd) naar aanleiding van hun bezoek in mei 2025.

De begroting en plannen voor 2026 bouwen voort op de positieve resultaten van 2025. De ingezette strategie om te werken met eigen personeel heeft zijn waarde bewezen: de inhuur van extern zorgpersoneel is nagenoeg tot nul teruggebracht en de flexibiliteit in bezetting maakt het mogelijk om adequaat in te spelen op schommelingen in zorgzwaarte. Deze ervaringen vormen een stevige basis voor 2026, waarin de focus ligt op het borgen van bestaande processen en het verder optimaliseren van de organisatie.

Tegelijkertijd is 2026 een jaar van reflectie en richting bepaling. Na een periode van aanzienlijke investeringen in systemen en ondersteuning, verschuift het accent naar het maken van onderbouwde strategische keuzes onder andere op het gebied van vastgoed en het formuleren van een meer-jarenvisie. Binnen de financiële en personele kaders blijft 't Slot inzetten op het leveren van goede, betaalbare zorg, met aandacht voor welzijn, preventie, deskundigheid en verbinding met de omgeving. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige zorgorganisatie verankerd in de lokale gemeenschappen.

Met vertrouwen zien wij uit naar het nieuwe jaar en de stappen die wij in 2026 gaan zetten. Tegelijkertijd beseffen wij, als identiteitsgebonden organisatie, dat plannen en ambities alleen vrucht dragen wanneer zij gedragen worden door Gods zegen. In afhankelijkheid van Hem willen wij ons werk doen, in het besef dat Hij richting geeft aan onze weg.

Zoals geschreven staat: *"Vertrouw op de HEERE met heel uw hart en steun op uw eigen inzicht niet. Ken Hem in al uw wegen, dan zal Hij uw paden rechtmaken"* (Spreuken 3:5-6). In dat vertrouwen gaan wij 2026 tegemoet.

Wilma van Genderen-de Jong, bestuurder
Martin den Besten, manager bedrijfsvoering
Claudia Meijers-Wempe, manager zorg
Willemein Muis-de Gier, manager kwaliteit en zorg



Ontwikkelrichting

Aan de hand van de bouwstenen van het generieke kompas beschrijven we de doelen waar we het komende jaar aan hopen te werken.

- Bouwsteen 1: Het kennen van de wensen en behoeften
- Bouwsteen 2: Het bouwen van netwerken
- Bouwsteen 3: Het werk organiseren en innoveren
- Bouwsteen 4: Leren en ontwikkelen
- Bouwsteen 5: Inzicht in kwaliteit

In dit jaarplan vindt u de richting en doelen voor 2026. Deze doelen zijn intern verder uitgewerkt en vastgelegd in een GANTT overzicht. Hierin is per doel vastgelegd; looptijd, verantwoordelijke, betrokkenen en prioriteit. Hierop wordt ook de PDCA cyclus toegepast. Dit overzicht is de verdieping van het jaarplan en wordt actief het jaar door gebruikt als leidraad voor het MT en als verantwoording naar de betrokken raden.

Ook in 2026 werken we vanuit onze missie en visie. Hierbij staan onze kernwaarden centraal in alle plannen voor het nieuwe jaar.

Missie

We bieden persoonsgerichte zorg die bijdraagt aan het welzijn en de kwaliteit van leven van onze cliënten, vanuit passie voor mensen en zorg.

Visie

Onze christelijke identiteit, gebaseerd op de Bijbel en bijbehorende waarden, inspireert ons om aandacht te geven aan cliënten en elkaar. We werken samen, denken in mogelijkheden en betrekken familie actief om de kwaliteit van leven van onze cliënten te optimaliseren. Iedereen is welkom, met respect voor onze grondslag en zorgvisie.

Kernwaarden



Passie



Samen



Veerkrachtig



Ondernemend

Bouwsteen 1: Het kennen van de wensen en behoeften

Betrokken mantelzorgers door inzet van Caren bij het welzijn

In 2026 willen we het gebruik van Caren verder stimuleren onder cliënten, contactpersonen en betrokkenen. Er kan al enkele jaren meegelezen worden in het cliëntdossier. Het dossier wordt gebruikt voor het organiseren van zorg rondom de bewoner en om medische afspraken goed vast te leggen. Dit willen we uitbreiden met rapportages op het vlak van sociale beleving en welzijnsdoelen. Zo kunnen betrokkenen ook bij welzijnsactiviteiten en sociale activiteiten meekijken/-lezen. De insteek is dat dit bijdraagt aan grotere betrokkenheid van de mantelzorger.



CTO (cliëntentevredenheidsonderzoek)

We zien een terugloop in het aantal ingevulde tevredenheidsonderzoeken ondanks dat het aantal genodigden nagenoeg gelijk blijft. In 2026 willen we onderzoeken wat deze terugloop veroorzaakt en of een andere vorm van onderzoek beter aansluit bij de bewoners, bezoekers en cliënten.

Hygiëne bij hulpmiddelen

We ondersteunen de bewoners en zorgen voor een goede hygiëne door alle hulpmiddelen regelmatig en professioneel te laten reinigen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld rolstoelen, tilliften en andere zorgmiddelen.

Door deze reiniging steeds terug te laten komen, blijven de hulpmiddelen schoon en veilig in gebruik. Dit draagt bij aan het welzijn en de gezondheid van de bewoners. Tegelijkertijd ontlast dit de naasten en zorgmedewerkers. Zo houden zij meer tijd en aandacht over voor wat echt belangrijk is: goede zorg en persoonlijke aandacht.

Bouwsteen 2: Het bouwen van netwerken

Mantelzorgers

Mantelzorgers zijn onmisbaar en spelen een belangrijke rol in het leven van onze cliënten en bewoners. In 2026 willen we dit thema herijken en duidelijker positioneren. Dit willen we doen door op de werkvloer meer de verbinding aan te gaan met de naasten, zowel vanuit welzijn als vanuit zorg, en aandacht te besteden aan wederzijdse verwachtingen.



IEDEREENZORGT



transvorm

VOORuit
RSO Noordoost-Brabant

Professionele netwerken

In 2026 versterken we onze samenwerking binnen regionale netwerken, zoals "Iedereen Zorgt," en het samenwerkingsverband "Transvorm," dat zich richt op een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Deze netwerken bieden kansen voor kennisdeling, innovatie en een duurzame zorgsector.

Daarnaast is 't Slot in samenspraak met andere zorgpartijen en de gemeente Zaltbommel en Maasdriel mede initiatiefnemer om de IZA agenda van "Zorgzaam Den Bosch" praktisch te vertalen naar de regio Bommelerwaard.

De bestuurder neemt deel aan de regiotafel van IedereenZorgt, het MT en stafmedewerkers nemen deel aan de kennisnetwerken vanuit IedereenZorgt. Binnen RSO Vooruit wordt proactief meegedacht in het realiseren van een regionale eOverdracht. In alle lagen van de organisatie werken we nauw samen met huisartsen, gemeente, kerken, thuiszorgorganisaties en andere zorg- en welzijnspartners.

Met deze inzet bouwen we aan een gezond en veerkrachtig zorglandschap.



Bouwsteen 3: Het werk organiseren en innoveren

Doorontwikkeling ONS

In 2025 is de implementatie van het nieuwe elektronisch cliëntendossier (ECD) goed verlopen. In 2026 zullen we ons gaan richten op het borgen van de huidige processen en waar mogelijk het verbeteren van de werkprocessen en het verlichten van de administratieve last in het ECD. Het gebruik van MIKZO als kwalificatiesysteem zal verder worden verdiept.

Good practice

Ook in 2026 hebben we ervoor gekozen om een goed voorbeeld te volgen; het werken met een draaihulp in bed. Hiermee kunnen we minder mobiele bewoners op een prettige manier helpen en onze medewerkers fysiek ontlasten.

Routekaart data en digitalisering

Vanuit de HLO-middelen gaan we met ondersteuning van een externe partij aan de slag om een routekaart te ontwikkelen voor de organisatie op het gebied van data- en digitalisering. We ontwikkelen een afwegingskader die we kunnen gebruiken bij het maken van keuzes rondom nieuwe (technologische) ontwikkelingen die op ons afkomen zoals het gebruik van AI.

Welzijn in de organisatie

De zorgzwaarte, behoeftes en mogelijkheden van de bewoners en cliënten verandert. In 2026 willen we een passende, integrale visie op welzijn ontwikkelen waarbij wij ons richten op de pijlers; mentaal en emotioneel welbevinden, zingeving en verbondenheid, vraaggericht i.p.v. aanbodgericht.

Vastgoed

We ontwikkelen een visie op het gebruik van het vastgoed. We onderzoeken de toekomstige woonwens van ouderen met een Wlz-indicatie. We volgen de landelijke ontwikkelingen en effecten van het langer thuis wonen en denken na over toekomstige woonconcepten in Gameren en de kernen in de Bommelerwaard.



Duurzame inzetbaarheid

In het jaar 2025 was het verzuimcijfer opnieuw lager dan het landelijke gemiddelde. Verbinding, wederkerigheid in het zoeken naar oplossingen en preventie dragen hieraan bij. Het verzuimcijfer voor 2026 is vastgesteld op 5,7%. De trainingen Eigen regie verzorgd door Berenschot worden weer aangeboden. Preventie gaan we borgen in ons HRM-beleid.

Bouwsteen 4: Leren en ontwikkelen

Blik naar buiten

Behalve door ons eigen symposium willen we medewerkers stimuleren om ook te ervaren wat er buiten onze eigen organisatie gebeurt. Dit doen we door deelname aan symposia, vakbeurzen (zoals Zorg& hr/facility/food/ict) en bijeenkomsten zoals de Nursing Experience, Waardigheid en trots. Maar ook werkbezoeken aan andere organisaties horen daarbij.

Doorontwikkeling leeromgeving

We gaan het gebruik van de online leeromgeving verder uitbreiden en scholingen beter laten aansluiten bij de vraag vanuit de praktijk. We willen de huidige profielen toetsen en waar nodig actualiseren. We ondersteunen en faciliteren de medewerkers zo goed mogelijk in het bijhouden van de benodigde kennis en kunde. We kiezen hiervoor verschillende methoden: bijv. via train de trainer, vakdocenten, praktijk toetsen, lunch meetings, online en fysieke scholing. We analyseren op basis van data in het online systeem periodiek wat de stand van zaken is.



Stepped care

Samen met de behandeldienst werken we volgens de stepped care-werkwijze. We doen wat passend is voor de cliënt en zorgen dat iedereen; zowel behandelaar als zorgprofessional kan doen waar men goed en bevoegd voor is.

Het zorgteam is goed toegerust om basisvragen uit de dagelijkse praktijk zelf op te pakken. Bij grotere zorgvragen is een eerste stap om een deskundige uit het eigen team te raadplegen (bijv. ergocoach, GVP-er of de verpleegkundige bereikbaarheidsdienst). Vraagt de situatie van de cliënt om specifieke expertise? Dan wordt de betreffende (para)medicus betrokken. Er wordt alleen opgeschaald indien nodig en ook weer afgeschaald zodra dat mogelijk is. Zo wordt iedereen ingezet op zijn expertise, wordt het werk voor iedereen leuker en houden we de zorg toegankelijk.



Bouwsteen 5: Inzicht in kwaliteit

Certificeringen

In 2026 blijven we investeren in de kwaliteit van onze zorg en dienstverlening. We werken aan het verder verbeteren van onze processen door zowel externe als interne audits uit te voeren:

- Externe audit: In 2026 vindt er opnieuw een externe audit plaats volgens de ISO 9001-normen. Dit helpt ons om onze kwaliteitsstandaarden te blijven waarborgen en verder te ontwikkelen.
- NEN 7510-implementatie; Onder begeleiding van een adviesbureau dat is gespecialiseerd in informatieveiligheid vervolgen wij de voorbereidingen om aantoonbaar te voldoen aan de eisen van NEN 7510, gericht op informatiebeveiliging in de zorg. Dit is essentieel om veilig en verantwoord met cliëntgegevens om te gaan. Het aantoonbaar voldoen aan NEN 7510 is een goede opmaat om uiteindelijk te voldoen aan de cyberbeveiligingswet die naar verwachting in 2026 van kracht wordt.
- Interne audits: We voeren interne audits uit op het vlak van hygiëne, veilig werken, de Wet zorg en dwang (Wzd) en brandveiligheid. Deze audits helpen ons om knelpunten vroegtijdig te signaleren en verbeteringen door te voeren.
- Daarnaast willen we in 2026 het MTZ-certificaat Brons behalen. Dit certificaat onderstreept onze inzet op het gebied van duurzaamheid en milieuvriendelijk werken.





Protestants Christelijk Zorgcentrum 't Slot
Ridderhof 1
5311 CM Gameren

www.slotgameren.nl - 0418-56 14 51

Auteur: Mw. W. (Willemein) Muis - de Gier
manager kwaliteit & zorg
januari 2026

Passie
voor mensen
en zorg!